

odjavljena lica, zahtjevi za dostavljanje podataka za razne organe i institucije koji su u posljednje vrijeme učestali i dr.) i što isti zahtijavaju direktan pristup serveru Porezne uprave.

Ovim putem se želimo osvrnuti i na stalno potenciranje zahtjeva za odobravanje plaćenog odsustva od strane Sindikalne organizacije Porezne uprave. Naime, ne postoji mogućnost donošenje rješenja o korištenju plaćenog odsustva sa rada zbog pandemije iz razloga što mogućnost za isto nije propisana niti jednim zakonskim ni podzakonskim aktom na temelju kojih bi se isto moglo odobriti i donijeti rješenje. Jedina zakonska mogućnost za postupanje po preporukama nadležnih organa za smanjenje koncentracije broja zaposlenih na jednom mjestu jesu godišnji odmor. S druge strane postavlja se i moralno pitanje da u uslovima kada veliki broj ljudi ostaje bez posla i bez ikakvih primanja naši zaposlenici dobijaju plaćeno odustvo a imaju neiskorišten godišnji odmor.

Ne sporimo činjenicu da je zbog hitnosti poduzimanja mjera jedan broj zaposlenika na osnovu telefonskog razgovora sa svojim rukovodiocem prihvatio da ide na godišnji odmor prije donošenja rješenja o korištenju godišnjeg odmora. Međutim, želimo ukazati da ovi zaposlenici koji su ovakav dogovor postigli nisu neznalice već su stručni ljudi koji znaju svoja prava te da su im ista bila povrijeđena tada ne bi ni prihvatili korištenje godišnjeg odmora.

Donošenju rješenja o korištenju godišnjih odmora prethodile su sljedeće okolnosti:

- Sindikalna organizacija Porezne uprave FBiH obratila se aktom broj: 01-II-SO-12-1/20 od 11.03.2020. godine tražeći od direktora Porezne uprave FBiH preuzimanje preventivnih mjera zdravstvene zaštite zaposlenika iz razloga što većina uposlenika dolazi u kontakt sa velikim brojem stranaka što može dovesti do nekontrolisanog širenja virusa a što bi u konačnosti osim zdravstvenih problema dovelo do problema u funkcionisanju cjelokupne Porezne uprave. U aktu je navedeno da će Sindikalna organizacija dati podršku svim aktivnostima koje imaju za cilj prevenciju i zaštitu zdravlja zaposlenika.
- Naredbe Kriznih štabova Federalnog ministarstva zdravstva koje su objavljivane u sedmicama koje su prethodile donošenju Odluke o korištenju godišnjeg odmora a odnosile su se na niz mjera počev od obustave nastave u osnovnim, srednjim i visokoškolskim obrazovnim ustanovama, obustave održavanja kulturnih i sportskih događaja, obustave rada dječijih vrtića, izbjegavanje nepotrebnog kretanje i zadržavanje na mjestima javnog okupljanja i dr. Naredbe su kontinuirano objavljivane svakodnevno počev od 03.02. do 13.03.2020. godine.

Razlog za navedeno postupanje je činjenica da smo brzo morali reagovati kako bi zaštitili naše zaposlenike obzirom da se radi o 1.265 ljudi a u konačnici i mnogo većem broju ljudi ako se u obzir uzmu i članovi njihovih porodica sa kojima su svakodnevno u kontaktu. Nedopustivo bi bilo da se virus pojavi među zaposlenicima Porezne uprave a da ništa nismo preduzeli i oglušili se o preporuke i naredbe Federalnog ministarstva zdravstva i Kriznih štabova civilne zaštite koje smo dobijali svakodnevno. U vezi s tim donijeli smo Odluku o korištenju godišnjih odmora od 13.03.2020. godine (petak) kako bi određeni broj zaposlenika već od ponedjeljka 16.03.2020. godine mogao početi koristiti godišnji odmor, a sve u cilju smanjenje broja zaposlenih i izbjegavanje kretanja i okupljanja većeg broja zaposlenika u službenim prostorijama. Da je namjera Porezne uprave bila opravdana i racionalna dokazalo se u slučaju sa zaposlenicima Porezne ispostave Orašje koji nisu otišli na godišnji odmor kako je bila preporuka već su došli 16.03.2020. godine (ponedjeljak) na posao, osim jednog zaposlenika koji je bio na bolovanju. Istog dana u poreznu ispostavu je došao porezni obveznik pozitivan na corona virus, te se nakon saznanja za tu činjenicu cijela porezna ispostava rješenjem morala uputiti u samoizolaciju. Da se postupilo po preporuci direktora i uputio određeni broj zaposlenika na