



**SAMOSTALNI SINDIKAT DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA
U ORGANIMA DRŽAVNE SLUŽBE,
SUDSKOJ VLASTI I JAVNIM USTANOVAMA U FBiH
SARAJEVO**

**Broj: 01-IV-406/20
Sarajevo, 08.04.2020. godina**

**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
POREZNA UPRAVA FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE
N/r gosp. Šerif Isović, direktor**

**PREDMET: Obavijest, dostavlja se.-
Veza Vaš akt broj : 13/06-1-30-16-4-4/20 M.S. od 31.03.2020. godine.**

Poštovani,

Samostalnom sindikatu državnih službenika i namještenika Federacije Bosne i Hercegovine, dostavljen je odgovor na zahtjeve, veza broj gornji, u kojem ste naveli da ste poduzeli niz aktivnosti u cilju provođenja mjera zaštite na radu i sigurnosti uposlenika Porezne uprave Federacije BiH.

Također ste naveli da ste zbog vanredne situacije, kao vid prevencije, donijeli Odluku o korištenju godišnjih odmora broj : 13/06-1-30-16-36-4/20 od 13.03.2020. godine, u trajanju od 15 radnih dana za određeni broj uposlenika, uz obavezu rukovodioca-pomoćnika direktora da osiguraju minimalan broj uposlenika u svim procesima rada, a posebno na poslovima koji su vezani za rad sa strankama i poslovima koji su vezani rokovima, kako bi se potrebe građana i poreznih obveznika zadovoljile tokom novonastale prirodne nesreće u FBiH.

Nadalje, naveli ste da ste prije donošenja navedene Odluke uputili hitan zahtjev SO PU FBiH, za dostavu mišljenja, u kojoj je predsjednica sindikalne organizacije zatražila prolongiranje odluke do sjednice Vlade FBiH koja je zakazana za 16.03.3030. godine. Također, dana 17.03.2020. godine, zaprimljeno je mišljenje Sindikalne organizacije PU FBiH, o potrebi stavljanja van snage donesene Odluke uz prijedloge za poduzimanje aktivnosti koje je Porezna uprava već poduzela te o istim obavijestila Sindikalnu organizaciju PU FBiH.

Na sjednici Vlade FBiH od 16.03.3030. godine, data je preporuka da se zaposlenicima omogući korištenje godišnjeg odmora, te je svim rukovodiocima-pomoćnicima direktora upućeno Obaviještenje broj : 13/06-1-30-16-36-4-1/20 od 17.03.2020. godine, da zaposlenicima koji to žele, omoguće korištenje godišnjeg odmora, u trajanju od 15 radnih dana, sa mogućnošću naizmjeničnog odobravanja korištenja godišnjeg odmora. Naveli ste da je veliki broj zaposlenika u dogovoru sa rukovodiocima podnio zahtjev za korištenje godišnjeg odmora, te da ih niste prinudno slali na godišnji odmor nego je data mogućnost korištenja godišnjih odmora prevashodno radi zaštite života i zdravlja vaših zaposlenika.

Nadalje, Vlada FBiH je donijela Zaključak broj : 447/2020 od 20.03.2020. godine, kojim je između ostalog navedeno da radnici iznad 60 godina starosti, radnici sa dijagnosticiranim hroničnim oboljenjima kao i trudnice počev od 23.03.2020. godine se upućuju na korištenje preostalog godišnjeg odmora iz 2019. godine, odnosno korištenje prvog dijela godišnjeg odmora iz 2020. godine, u trajanju od najmanje 12 radnih dana.

Nakon što je izvršena provjera na terenu, dobili smo informaciju da veći broj zaposlenika nije nikada podnio zahtjev za korištenje godišnjeg odmora, te da isti nisu zaprimili rješenja o korištenje istog, ali su prinuđeni da ga iskoriste.

Kao primjer i dokaz za gore navedeno je i rješenje o korištenju godišnjeg odmora za zaposlenika Porezne uprave FBiH koje je doneseno po službenoj dužnosti broj : 13-9-04-30-16-926-76/20 EB od 24.03.2020. godine, kojim se zaposlenik upućuje na korištenje drugog dijela godišnjeg odmora iz 2019. godine, i to za period od 23.03.2020. godine do 03.04.2020. godine, te da se isti javi na posao 06.04.2020. godine. Navedeno rješenje je zaprimljeno 06.04.2020. godine, koje je doneseno mimo zahtjeva zaposlenika i to po službenoj dužnosti.

U navedenom rješenju u dispozitivu istog rukovodioc se poziva na Odluku o korištenju godišnjeg odmora od 13.03.2020. godine i akt od 17.03.2020. godine. Također, u obrazloženju istog se navodi da sa danom podnošenja zahtjeva zaposlenik ima 10 neiskorištenih dana godišnjeg odmora, ne navodeći opravdane razloge zbog kojih se isti upućuje na godišnji odmor, niti postoji zahtjev istog, iz čega proizilazi da je navedeno rješenje zasnovano na pogrešno utvrđenom činjeničnom stanju i isto će biti predmet preispitivanja pred nadležnim organom.

Slijedom navedenog Samostalni sindikat ističe slijedeće :

Članom 52. Stav (2) Zakona o radu (« Službene novine FBiH », br. 26/26 i 89/18) pripisano je da je poslodavac dužan pisanom odlukom obavijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora i periodu njegovog korištenja najmanje sedam dana prije korištenja godišnjeg odmora. S tim u vezi, bili ste dužni obavijestiti svakog zaposlenika o radnjama koje želite poduzeti, te poštujući njegovu želju, ne izlazeći iz okvira Zaključka Vlade FBiH donijeti Rješenje o korištenju godišnjeg odmora.

Pored navedenog, također Vas želimo podsjetiti na odredbe Kolektivnog ugovora službenika organa uprave i sudske vlasti u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 6/20), koje se odnose na uslove za rad sindikata od člana 57. do člana 69. sa posebnim akcentom na obaveze i dužnosti poslodavca i sindikata.

Kao što Vam je poznato, Vlada Federacije BiH uputila je u hitnu proceduru Zakon o ublažavanju negativnih posljedica, a nakon uvida u isti nosilac najvećeg dijela provođenja tog zakona ce biti Porezna uprava Federacije BiH. Stoga, Samostalni sindikat vas poziva da zajedno sa predstavnicima SO PU FBiH što prije održite radni sastanak kako biste donijeli zajednički odgovarajuća rješenja vezano za nesmetan rad Porezne uprave, u vidu angažovanja većeg broja zaposlenih kroz preraspodjelu radnog vremena, rad u smjenama i rad od kuće, kako bi se angažovao sav radno raspoloživi kadar.

Kao socijalnim partnerima u interesu nam je prvenstveno zaštita zdravlja i sigurnosti svih zaposlenih i zaštita stečenih prava koja su ima zagarantovana zakonima i podzakonskim aktima.

Obzirom na dosadašnju saradnju nadamo se da ćete ovaj akt prihvatiti dobronamjerno i krenuti u realizaciju zajedničkog cilja, a to je da organ kao što je Porezna uprava Federacije bude primjer svim organima uprave u Federaciji BiH.

S poštovanjem,

 **Predsjednik**
Samir Kurtović

CO:

-SO Porezna uprava FBiH gđa. Nurida Džaferović, predsjednik

4

DŽEMAL IMAMOVIĆ

**Viši samostalni referent za prinudnu naplatu u
Kantonalno poreznom uredu Sarajevo—Odsjek za prinudnu naplatu
Porezna uprava Federacije BiH
Ul. Tome Mendeša 45
71320 Vogošća
Mob: 062/325-086**

**ODBOR DRŽAVNE SLUŽBE ZA ŽALBE FBIH
ul. Hamdije Čemerlića 2
71000 Sarajevo**

Protiv Rješenja rukovoditeljice-pomoćnice direktora Kantonalnog poreznog ureda Sarajevo broj: 13-9-04-30-16-926-76-1/20 EB od 06.04.2020. godine, zaprimljenog dana 06.04.2020. godine, u blagovremenom roku izjavljujem

ŽALBU
/tri primjerka/

Zbog:

- zbog bitnih povreda pravila postupka,
- zbog nepotpuno i nepravilno utvrđenog činjeničnog stanja,
- zbog toga pogrešne primjene pravnog propisa.

sa prijedlogom da Odbor državne službe za žalbe FBIH moju žalbu uvaži, **poništi Rješenje rukovoditeljice-pomoćnice direktora Kantonalnog poreznog ureda Sarajevo broj: 13-9-04-30-16-926-76-1/20 EB od 06.04.2020. godine.**

O b r a z l o ž e n j e

Dana 06.04.2020. godine, uručeno mi je Rješenja rukovoditeljice-pomoćnice direktora Kantonalnog poreznog ureda Sarajevo broj: 13-9-04-30-16-926-76-1/20 EB od 06.04.2020. godine, kojim se upućujem na korištenje prvog dijela godišnjeg odmora za 2020. godinu u trajanju od 15 (petnaest) radnih dana, koji ću koristiti od 06.04.2020. godine do 24.04.2020. godine, s tim da se imam javiti na posao 27.04.2020. godine.

DOKAZ:

- **Rješenje rukovoditeljice-pomoćnice direktora Kantonalnog poreznog ureda Sarajevo broj: 13-9-04-30-16-926-76-1/20 EB od 06.04.2020. godine.**

U obrazloženju rješenja se navodi da shodno Zaključku Vlade FBiH, u cilju spriječavanja širenja bolesti izazavane koronavirusom (COVID 19) broj: 447/2020 od 20.03.2020. godine, u vezi sa načinom rada zaposlenih u federalnim organima uprave, federalnim upravnim organizacijama i stručnim i drugim službama, a u svrhu osiguranja i preuzimanja preventivnih mjera za zaštitu državnih službenika i namještenika u Poreznoj upravi federacije BiH, v.d. direktor Porezne uprave Federacije BiH, donio je akt o korištenju godišnjih odmora dok traju mjere zabrane broj: 13/06-1-30-16-36-4-5/20 MS od 06.04.2020. godine, a u vezi sa Odlukom o korištenju godišnjih odmora broj : 13/06-1-30-16-36-4/20 MS

od 13.03.2020. godine. Zbog nastale situacije, u cilju nesmetanog odvijanja procesa rada i sprovođenju naloženih mjera, obavljene su konsultacije unutar Porezne uprave u FBiH-Kantonalni porezni ured Sarajevo, te je rukovoditeljica-pomoćnica direktora preuzela sve preventivne i naložene mjere, a prema sastavljenom planu šefova i šefova po ovlaštenju organizacionih jedinica, koji su dužni obezbijediti obavljanje poslova onih lica čiji je rad neophodan za nesmetano funkcionisanje organizacione jedinice uz mogućnost naizmjeničnog odobravanja korištenja godišnjeg odmora za sve uposlenike, te je nakon navedenog prijedloga i direktorovih uputa, odlučeno da se uputim na korištenje godišnjeg odmora u trajanju od 15 radnih dana u skladu sa aktom broj: 13/06-1-30-16-36-4-5/20 MS od 06.04.2020. godine i Pravilnika o korištenju godišnjeg odmora, plaćenog i neplaćenog odsustva u Poreznoj upravi Federacije BiH broj: 13/01-02-1-544/2018 od 31.05.2018. godine. Nakon konsultacija sa šeficom konstatovano je da su u toku trajanja vanredne situacije obustavljeni postupci prisilne naplate koju izvršavam te se upućujem na korištenje godišnjeg odmora, u skladu sa Zaključkom Vlade FBiH broj:447/2020 od 20.03.2020. godine i aktom broj: 13/06-1-30-16-36-4-5/20 MS od 06.04.2020. godine, a sve u cilju očuvanja zdravlja zaposlenika od širenja bolesti izazvane virusom COVID-19. U skladu sa navedenim, prvi dio godišnjeg odmora za 2020. godinu koristiti iz naknadno utvrđenog godišnjeg odmora za 2020. godinu u trajanju od 15 (petnaest) radnih dana u periodu od 06.04.2020. godine do 24.04.2020. godine, u skladu sa aktom i Pravilnikom o korištenju godišnjeg odmora, plaćenog i neplaćenog odsustva u Poreznoj upravi Federacije BiH broj: 13/01-02-1-544/2018 od 31.05.2018. godine.

Navedeno rješenje je doneseno na osnovu nepravilno i nepotpuno utvrđenog činjeničnog stanja koje se ogleda u sljedećem:

Donošenjem ovakvog rješenja došlo je do niza povreda Zakona o namještenicima u organima državne službe u FBiH ("Službene novine FBiH", br. 49/05), Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u FBiH ("Službene novine FBiH", br. 6/20) i Zakona o radu (Službene novine FBiH", br. 26/26 i 89/18).

Dokaz: uvid u predmetni spis

Naime, članom 1. Zakona o namještenicima u organima državne službe u FBiH ("Službene novine FBiH", broj: 49/05), propisano je da se ovim Zakonom uređuje radno-pravni status namještenika u organima državne uprave FBiH, kantona, grada i općina, poslovi koje obavljaju namještenici, plaće, naknade, i druga prava, dužnosti i odgovornosti iz radnog odnosa i druga pitanja koja se odnose na radno-pravni status namještenika u organima državne službe u Federaciji. Članom 2. navedenog zakona propisano je da na radno-pravni status namještenika u organima državne službe primjenjuje Zakon o radu i drugi opći propisi o radu i kolektivni ugovori, **osim u pitanjima koja su uređena ovim Zakonom.**

Članom 49. stav (1) Zakona o namještenicima u organima državne službe u FBiH propisano je da namještenik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 18, a najviše 30 radnih dana, s tim da se dužina godišnjeg odmora svakog namještenika, u skladu sa kolektivnim ugovorom, utvrđuje pravilnikom o radnim odnosima organa državne službe.

Članom 16. Stav (2) Zakona o namještenicima u organima državne službe u FBiH, propisano je da žalba odlaže izvršenje rješenja, ako ovim Zakonom nije drugačije predviđeno.

Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u FBiH ("Službene novine FBiH", br. 6/20) članom 11. Stav (1) propisano je da dužinu i vrijeme korištenja godišnjeg odmora utvrđuje rukovodilac organa državne službe u skladu sa

zakonom, ovim ugovorom i općim aktom o radnim odnosima (u daljem tekstu: Pravilnik o radnim odnosima). Članom 14. Kolektivnog ugovora propisano je da na osnovu **plana korištenja godišnjeg odmora**, rukovodilac državne službe donosi rješenje i uručuje ga državnom službeniku ili namješteniku najkasnije 15 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Članom 52. Stav 1. Zakona o radu („Službene novine FBiH“, br. 26/26 i 89/18), propisano je da plan korištenja godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac, **uz prethodnu konsultaciju sa radnicima ili njihovim predstavnicima u skladu sa zakonom, uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika.**

Članom 52. Stav (2) Zakona o radu pripisano je da je poslodavac dužan pisanom odlukom obavijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora i periodu njegovog korištenja najmanje **sedam dana prije korištenja godišnjeg odmora.**

Na 216. sjednici Vlade FBiH, koja je održana 26.03.2020. godine u Sarajevu, donesen je Zaključak u vezi sa načinom rada u Vladi FBiH, federalnim organima uprave, federalnim upravnim organizacijama i stručnim i drugim službama Vlade FBiH, u cilju sprječavanja širenja bolesti izazavane koronavirusa (COVID 19) broj: 468/2020 od 26.03.2020. godine, kojom je propisano da se rad mora organizovati vodeći računa da se obezbijedi obavljanje poslova onih lica čiji je rad neophodan za nesmetano funkcionisanje organa.

Nadalje, navedenim zaključkom rukovodioci organa dužni su radnike iznad 60 godina starosti, radnike sa dijagnostiranim hroničnim oboljenjima kao i trudnice počev od 23.03.2020. godine, uputiti na **korištenje preostalog dijela godišnjeg odmora iz 2019. godine, odnosno na korištenje prvog dijela godišnjeg odmora u trajanju od najmanje 12 radnih dana**, ukoliko su radnici već iskoristili godišnji odmor iz 2019. godine.

Na sjednici Vlade FBiH od 16.03.2020. godine, data je preporuka da se zaposlenicima omogućiti korištenje godišnjeg odmora, te je svim rukovodiocima-pomoćnicima direktora upućeno Obavještenje broj : 13/06-1-30-16-36-4-1/20 E.J. M.S. od 17.03.2020. godine, da zaposlenicima **koji to žele**, omogućiti korištenje godišnjeg odmora, u trajanju od 15 radnih dana, sa mogućnošću naizmjeničnog odobravanja korištenja godišnjeg odmora.

Odlukom o korištenju godišnjeg odmora broj : 13/06-1-30-16-36-4/20 od 13.03.2020. godine, utvrđeno je da određeni broj zaposlenika koristi godišnji odmor u trajanju od 15 radnih dana u **periodu od 16.03.-03.04.2020. godine.**

S tim u vezi, poslodavac je bio dužan obavijestiti svakog zaposlenika o radnjama koje želi poduzeti te poštujući njegovu želju ne izlazeći iz okvira Zaključka Vlade FBiH donijeti Rješenje o korištenju godišnjeg odmora. Naime, ožalbeno rješenje zaprimio sam 06.04.2020. godine od kada mi počinje teći prvi dio godišnjeg odmora, bez bilo kakve obavijesti, odnosno konsultacije sa mnom, kojim putem sam prinuđen iako to ne želim da koristim prvi dio godišnjeg odmora iz 2020. godine. Ono to želim istaći je da sam Rješenjem broj : 13-9-04-30-16-926-76/20 EB od 03.04.2020. godine također prinudno poslan na korištenje godišnjeg odmora za period od **23.03.-03.04.2020. godine** koje sam zaprimio također **06.04.2020. godine**, o kojem me poslodavac također nije obavijestio na vrijeme, niti sam podnio zahtjev, te sam bio prinuđen da ga iskoristim, iako ne bolujem od hroničnih oboljenja, te ne prelazim 60 godina života. Također, smatram da poslodavac nije pravilno utvrdio činjenično stanje jer u Odsjeku za prinudnu naplatu bez obzira što su obustavljeni postupci prinudne naplate, konstatno pristužu zahtjevi poreznih obveznika, te se svakodnevno obim posla povećava, što će rezultirati da nećemo ispoštovati zakonske rokove kako bismo reagovali na vrijeme, a što može dovesti do buduće štete koja bi mogla nastati.

Poslodavac je morao da me obavijesti o donošenju navedenog rješenja i to najmanje 15 dana prije donošenja istog, vodeći računa da žalba odlaže izvršenje navedenog rješenja, što je isti propustio te je po službenoj dužnosti donio nezakonito rješenje o korištenju godišnjeg odmora. Također, rukovoditeljica-pomoćnica direktora je zanemarila Obavještenje broj : 13/06-1-30-16-36-4-1/20 E.J. M.S. od 17.03.2020. godine, kojim je ista obavještena da zaposlenicima svojih organizacionih jedinica **koji to žele**, omogući korištenje godišnjeg odmora, u trajanju od 15 radnih dana, sa mogućnošću naizmjeničnog odobravanja korištenja godišnjeg odmora.

Zakon o namještenicima u organima državne službe u FBiH, je kao **Lex specialis** zakon kojim se uređuje određena tema koji je jači od zakona koji reguliše samo opšta pitanja. Posebni propis derogira (ima prvenstvo primjene) u odnosu na opšti, jer je njegovo polje primjene uže postavljeno.

Pogrešno je pozivanje poslodavca na primjenu Zaključku Vlade FBiH broj:447/2020, a u vezi sa Aktom broj : 13/06-1-30-16-36-4/20 MS od 13.03.2020. godine i Odluke o korištenju godišnjih odmora broj : 13/06-1-30-16-36-4-5/20 MS od 06.04.2020. godine, kada je u pitanju radnopravni status namještenika, te bez obzira na proglašeno stanje nesreće isto ne može deregirati Zakon o namještenicima kao **Lex specialis derogat legi generali**.

Proglašenjem stanja nesreće, nisu prestali da važe zakoni kojim je uređen status državnih službenika i namještenika, niti su isti stavljeni van snage, tako da su u primjeni i dalje Zakon o državnoj službi u FBiH („Sl. FBiH“, br. 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 8/06 i 4/12), Zakona o namještenicima u organima državne službe u FBiH (“Službene novine FBiH”, broj: 49/05), Zakon o radu (“Službene novine FBiH”, br.: 26/26 i 89/18), Kolektivni ugovoro za službenike organa uprave i sudske vlasti u FBiH (“Službene novine FBiH”, br. 6/20) i drugi podzakonski akti kojima je regulisan stauts državnih službenika i namještenika.

Zbog toga što su učinjene bitne povrede pravila postupka koje utiču na pravilnost donošenja odluke, te zbog nepotpuno i nepravilno utvrđenog činjeničnog stanja nije pravilno ni primijenjen odgovarajući pravni propis.

Imajući u vidu sve navedeno smatram da je rješenje krajnje nezakonito, te predlažem Odboru državne službe za žalbe da postupi kao u dispozitivu.

Prilozi:

1. Uvid u Rješenje rukovoditeljice-pomoćnice direktora Kantonalnog poreznog ureda Sarajevo broj: 13-9-04-30-16-926-76-1/20 EB od 06.04.2020. godine.
2. Obavještenje broj : 13/06-1-30-16-36-4-1/20 E.J. M.S. od 17.03.2020. godine
3. Rješenjem broj : 13-9-04-30-16-926-76/20 EB od 03.04.2020. godine.

Sarajevo, 17.04.2020. godine

PODNOŠILAC ŽALBE

Džemal Imamović

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
Federalno ministarstvo finansija - finansija
Porezna uprava Federacije BiH
Sarajevo

Broj: 13/01-15-1-1627-2/2019
Sarajevo, 20.12.2019. godine

POREZNA UPRAVA FEDERACIJE BIH
KANTONALNI POREZNI UREDI
n/p rukovodilaca – pomoćnika direktora i šefova ispostava

PREDMET: Nalog za postupanje, dostavlja se

Zaključcima kolegija u toku 2019. godine, kao i u prethodnim godinama, organizacione jedinice kantonalnih poreznih ureda bile u obavezi da poduzimaju sljedeće mjere i aktivnosti u cilju naplate javnih prihoda i to:

1. kontinuirano čistiti registar poreznih obveznika i poreznih kartica, podataka i svaka tri mjeseca izlistavati sve porezne obveznike po kriterijumu:

- Porezni obveznici koji ne podnose Obrazac 2001 - Specifikacija uz isplatu plaća zaposlenika u radnom odnosu kod pravnih i fizičkih lica;
- Porezni obveznici koji ne podnose Obrazac 2001-A - Specifikacija uz isplatu plaća zaposlenika sa prebivalištem u Republici Srpskoj i Brčko Distriktu Bosne i Hercegovine u radnom odnosu kod pravnih i fizičkih lica;
- Porezni obveznici koji ne podnose Obrazac 2002 - Specifikacija uz uplatu doprinosa poduzetnika sa prebivalištem u Federaciji BiH;
- Porezni obveznici koji ne podnose Obrazac 2002-A - Specifikacija uz uplatu doprinosa poduzetnika sa prebivalištem u Republici Srpskoj i Brčko Distriktu BiH;
- Porezni obveznici koji ne podnose Obrazac MIP-1023 - Mjesečni izvještaj o isplaćenim plaćama, ostvarenim koristima i drugim oporezivim prihodima zaposlenika od nesamostalne djelatnosti, plaćenim doprinosima i akontaciji poreza na dohodak;
- Porezni obveznici koji ne podnose Obrazac PRPD (porez na dobit);
- Porezni obveznici koji ne podnose Obrazac GIP-1022 – Godišnji izvještaj o ukupno isplaćenim plaćama i drugim ličnim primanjima;
- Porezni obveznici koji ne podnose Obrazac GPD-1051 – Godišnja prijava poreza na dohodak;
- Porezni obveznici koji ne podnose Obrazac SPR-1053 – Specifikacija za utvrđivanje dohotka od samostalne djelatnosti;
- Porezni obveznici kojima je izdat nalog za plaćanje.

Prema istom zaključku rukovodioci kantonalnih poreznih ureda bili su dužni svaki mjesec od poreznih ispostava prikupiti listinge, te svaka 3 mjeseca dostaviti izvještaj elektronskim putem sektorima 04 i 07 do 20-og u mjesecu, te jednom mjesečno printati listing poreznih obveznike koji ne podnose prijave i poduzimati druge mjere prema zaključcima.

U cilju poduzimanja svih propisanih mjera po naprijed navedenom donesen je i zaključak kojim se od svih organizacionih jedinica zahtijevalo da preduzmu i inteziviraju sve propisane mjere i aktivnosti za naplatu javnih prihoda.

Osim zaključaka sa kolegija, svim rukovodiocima i šefovima organizacionih jedinica proslijeđen je Nalog za poduzimanje aktivnosti na povećanju naplate javnih prihoda broj: 13/01-15-1-1627/19 od 29.11.2019. godine sa konkretnim opisom aktivnosti koje je potrebno poduzeti od strane organizacionih jedinica, te da pozivaju porezne obveznike u cilju izmirivanja poreznih obaveza.

U cilju provjere postupanja dana 19.12.2019. godine na bazi podataka iz evidencije n-PIS-a i JS-a sačinjeni su sljedeći izvještaji i to :

- PR 9 - Nepodnesene prijave Specifikacije 2001 i MIP-1023,
- PR010 - Nepodnesene prijave 2002,
- PR001A - Zadnja obrađena prijava kod pravnih lica,
- PR001AB - Zadnja obrađena prijava kod samostalnih poduzetnika.

Ovi izvještaji su vam dostavljeni uz Nalog za poduzimanje aktivnosti broj: 13/01-15-1-1627-1/2019 od 18.12.2019. godine i iz istih se može zaključiti da aktivnosti koje su u nadležnosti organizacionih jedinica kantonalnih poreznih ureda nisu poduzimane ili su poduzimane nedovoljno i neblagovremeno.

U vezi navedenog, nalaže se rukovodiocima kantonalnih poreznih ureda i šefovima poreznih ispostava da izvrše analizu dostavljenih izvještaja i u vezi sa istim izvrše provjere poduzetih aktivnosti po donesenim zaključcima. Neophodno je utvrditi da li su zaposlenici pozivali porezne obveznike da podnesu prijave i plate poreze, podnosili porezne prijave u ime poreznih obveznika, podnosili prekršajne naloge, izdavali naloge za plaćanje i iste blagovremeno prosleđivali u odsjeke za prinudnu naplatu, da li su pokretani postupci prinudne naplate i poduzimane sve mjere i aktivnosti u vezi prinudne naplate, da li su obveznicima koji nisu podnosili prijave izdavana uvjerenja o poreznom dugu i dr.

U skladu sa utvrđenim stanjem i učinjenim propustima zaposlenih zbog nesavjesnog izvršavanja radnih zadataka, neophodno je da se utvrdi odgovornost zaposlenih zbog nepoduzimanja ili neblagovremenog poduzimanja propisanih aktivnosti, nesavjesnog izvršavanja poslova ili zloupotrebe položaja, a što čini teže povrede službene dužnosti iz člana 55. Zakona o državnoj službi Federacije BiH i to tačke:

- c) zloupotreba i prekoračenje službenih ovlasti,
- d) neizvršavanje ili nesavjesno i nemarno vršenje povjerenih poslova i zadataka,
- j) neblagovremeno i neuredno izvršavanje povjerenih poslova i zadataka u državnoj službi.

U slučaju utvrđivanja da postoje povrede službene dužnosti dužni ste podnijeti disciplinske i druge prijave i poduzeti sve druge mjere i aktivnosti propisane važećim propisima.

U vezi navedenog, također vam se nalaže da zaposlenici koji duže od 3 (tri) mjeseca nisu: pozivali porezne obveznike, podnijeli prijave u ime poreznih obveznika, te prema istim nisu podnijeli prekršajne naloge za nepodnošenje poreznih prijava, niti izdavali naloge za plaćanje i poduzimali aktivnosti prinudne naplate, ne mogu biti pozitivno ocijenjeni za rad u 2019. godini.

S poštovanjem,

Dostavljeno:

1. Naslovu,
2. Evidenciji
3. a/a



